

Ateliers « Droit et Politiques  
de formation »  
organisés par **Sémaphores**,  
en partenariat avec  
**JML Conseil**



**La transmission des compétences dans le  
cadre du contrat de génération: Quels  
enseignements tirer de l'Alternance? Quel  
contenu pour la négociation?**

31 janvier 2013

Animation

Jean-Marie Luttringer et Sébastien Boterdael

Intervenants presentis

**Francoise DIARD**, Responsable du pôle Emploi gestion des compétences UIMM

**Paul DESAIGUES**, Conseiller confédéral Formation Professionnelle, CGT

**Bernard MASINGUE**, Entreprise & personnel

**Daniel VATANT**, Conseiller technique alternance et apprentissage au cabinet de  
Thierry Repentin

.....  
**SOMMAIRE**  
 .....

<b>Introduction .....</b>	<b>5</b>
<i>Fiche 1. La transmission des savoirs et des compétences, enjeu du contrat de génération.....</i>	<i>5</i>
<b>Partie I : Cadre juridique en construction .....</b>	<b>11</b>
<i>Fiche 2. Eléments clefs du contexte précédent la création du Contrat de génération.....</i>	<i>11</i>
<i>Fiche 3. Lettre d’orientation du gouvernement.....</i>	<i>13</i>
<i>Fiche 4. Accord national interprofessionnel du 19 octobre 2012 relatif au contrat de génération.....</i>	<i>17</i>
<i>Fiche 5. Etat d’avancement de la procédure législative .....</i>	<i>29</i>
<i>Fiche 6. Caractéristiques du contrat de génération.....</i>	<i>45</i>
<b>Partie II : Transmission de compétences en entreprise : quelques enseignements de l’Alternance .....</b>	<b>51</b>
<i>Fiche 7. « Promouvoir et Développer l’Alternance » – rapport de novembre 2009 par H. PROGLIO.....</i>	<i>51</i>
<i>Fiche 8. « Seniors tuteurs : comment faire mieux ? » - Rapport de mars 2009 par B. MASINGUE.....</i>	<i>59</i>
<i>Fiche 9. Transmettre l’expérience des seniors : enjeux et bonnes pratiques des entreprises (ANACT) .....</i>	<i>65</i>
<b>Partie III : Retour d’expérience proche du « contrat de génération » .....</b>	<b>73</b>
<i>Fiche 10. Le « contrat de génération » : outil d’une GPEC « offensive » ? .....</i>	<i>73</i>
<b>Partie IV : Objet et contenu de la négociation relative au contrat de génération .....</b>	<b>79</b>
<i>Fiche 11. S’inspirer des travaux sur la formation informelle ? L’exemple du FAFIH.....</i>	<i>79</i>
<i>Fiche 12. Certification et normalisation : place de l’initiative privée .....</i>	<i>85</i>
<i>Fiche 13. La négociation d’un accord de branche relatif au contrat de génération.....</i>	<i>87</i>
<i>Fiche 14. La négociation d’un accord d’entreprise ou de groupe relatif au contrat de génération .....</i>	<i>97</i>
<i>Fiche 15. Accord France télécoms sur l’emploi des seniors et les mesures en faveur des 2ème parties de carrières – 31 décembre 2012 .....</i>	<i>105</i>